

Päätös: Työelämän kehittämisrahan saajat syksyn 2024 kierroksen osalta 1/2

Keva myöntää työelämän kehittämisrahaa työkyvyttömyysriskin vähentämiseksi, joka on osa Kevan lakisääteistä tehtävää. Vuonna 2024 jaettava rahamäärä on 600 000 euroa.

Kevan asiakkailleen myöntämä rahoitus on kilpailtua ja se myönnetään ennalta päätettyjen arviointikriteerien ja rahoitusehtojen mukaan.

Työelämän kehittämisrahan myöntämisen arviointikriteerit toisella hakukierroksella vuonna 2024 olivat:

1. Lähtötilanne on kuvattu. Kuvauksesta ilmenee, että
 - työkykyhaasteet, joihin kehittämistarve perustuu, on tunnistettu
 - nykytilannetta on kuvattu todennetulla tiedolla (esim. työhyvinvointi- kyselyn tulokset ja sairauspoissaolot) sekä tilanteen (haaste/ongelman) syitä ja laajuutta arvioiden
 - työkykyhaasteisiin liittyviä aiempia toimia on kartoitettu (omassa organisaatiossa, muualla)
 - kehittämistyön roolit ja vastuut on määritelty
2. Kehittämishankkeen tavoitteet on määritelty
 - kehittämishankkeen tavoitteet on kuvattu konkreettisina muutoksina
 - kehittämishankkeen tavoitteet kytkeytyvät työkykyjohtamisen edistämiseen ja vaikuttavat työkyvyttömyysriskin vähenemiseen
3. Kehittämishankkeen toimenpiteet on kuvattu. Hankesuunnitelmassa ilmenee
 - keskeiset toimenpiteet, joilla muutokset aiotaan saada aikaan
 - että toimenpiteet perustuvat kuvattuihin kehittämistarpeisiin ja niillä voidaan saavuttaa tavoitteet
4. Kehittämishankkeen resurssit on kuvattu. Hankesuunnitelmassa on kuvattu
 - muutokseen tarvittavat resurssit ovat realistisia suhteessa tavoitteisiin
 - budjetti rahoitusehtojen mukaisesti
5. Tulokset on kuvattu suhteessa tavoitteisiin. Suunnitelmassa on kuvattu
 - kehittämishankkeen odotettuja tuloksia ja tuotoksia
 - arviointimittarit, joilla muutostavoitteissa onnistuminen todennetaan

6. Kehittämishankkeen vaikutukset on kuvattu. Hankesuunnitelmassa on kuvattu

- kehittämishankkeen positiivisten vaikutusten kestävyyttä omassa organisaatiossa
- tuotosten hyödyntämismahdollisuutta laajemmin julkisella sektorilla (huomioiden organisaation koko ja haettava rahamäärä)

Työelämän kehittämisrahan saajan tulee noudattaa Kevan työelämän kehittämisrahan rahoitusehtoja (vahvistettu varatoimitusjohtajan 20.12.2022 päätöksellä, Diaari 262/2022).

Edellä esitettyihin kriteereihin pohjautuen päätän, että työelämän kehittämisrahaa myönnetään seuraavasti. Myönnetty rahasumma on esitetty suluissa.

Esko Systems Oy (25 000 €)
Työkykyä tukevan johtamisen kehittäminen

Heinolan kaupunki (24 000 €)
Uudistuva työkykyjohtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä

Hollolan kunta (20 000 €)
Nuori työntekijä, voi hyvin!

Hämeen ammattikorkeakoulu Oy (22 000 €)
Merkityksellisestä työstä hyvinvointia Hämeen ammattikorkeakoulun henkilöstölle

Jyväskylän ammattikorkeakoulu Oy (26 000 €)
Valmentava mentorointi ja työn varjostaminen – yhdessä oppien uusia näkyjä työn arkeen

Kannuksen kaupunki (15 000 €)
Uudistuva ja uudistava organisaatio rakentaa työn imua ja työhyvinvointia

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue (34 000 €)
Sovittelevan kulttuurin ja sovittelupalvelun rakentaminen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle

Kuhmon kaupunki (10 000 €)
Vaikuttavampaa työkykyjohtamista

Kuopion evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä (20 000 €)
Strateginen työhyvinvointijohtaminen osana johtamisen kehittämistä

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue (11 000 €)
Psykososiaalisten kuormitustekijöiden tunnistaminen HIKLU-alueen pelastuslaitoksilla

Naantalin kaupunki (22 000 €)
Toimintaympäristön haasteista mahdollisuuksiin

Päijät-Hämeen Ateriapalvelut Oy (10 000 €)
Hyvinvoinnin lisääminen, työkyvyn palauttaminen ja työurien pidentäminen ikäjohtamisen kautta

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue (55 000 €)
Vaikuttava, uudistettu kotihoito – työn mielekkyyttä ja vaikuttavuutta asiakkaille

Vesilahden kunta (36 000 €)
Motivoiva hyvinvoiva työelämä

Virtain kaupunki (10 000 €)
Esihenkilöiden työkyky- ja työhyvinvointijohtaminen uudelle tasolle

Tämä päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Tapani Hellstén
varatoimitusjohtaja
Keva

Mikko Kenni
työnantaja-asiakkuus- ja työkykyjohtaja
Keva

This documents contains 3 pages before this page

Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

Mikko Ilmari Kenni

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Keva

ca6f3300-8aa1-4328-b046-d37ea191fc2d - 2024-11-04 12:09:52 UTC +02:00

BankID / MobileID - 9b8ce7b9-a071-4e2f-abe7-a64375008639 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

TAPANI HELLSTÉN

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Keva

188f5eb1-a087-4cc6-977b-57f847845f8a - 2024-11-04 14:53:07 UTC +02:00

BankID / MobileID - 1b7fd32e-5a64-43a0-ba1c-943c76fb6d7f - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende